

# GLOSSARIO

**APOLIDE** Persona che non ha alcuna cittadinanza, perché priva di quella di origine e non in possesso di un'altra.

**APPRENDISTA** Chi svolge un'attività finalizzata all'apprendimento di un mestiere, all'addestramento al lavoro e all'acquisizione di specifiche competenze che consentono l'ottenimento di una qualifica professionale.

**AZIENDA MISTA** Azienda in cui è presente una componente statale o pubblica (es. partecipate, controllate, municipalizzate).

**BISESSUALE** Persona attratta da persone di entrambi i sessi.

**CITTADINANZA ITALIANA** Condizione di colui che appartiene allo Stato italiano, essendogli attribuita la titolarità di un insieme di situazioni giuridiche (attive e passive, diritti ed obblighi) nei confronti dello stesso Stato. L'acquisizione della cittadinanza italiana è regolata dalla Legge n.91/1992 e successive modificazioni e/o integrazioni. La cittadinanza di un determinato Stato può essere ottenuta, in accordo con la legge, per nascita, matrimonio, naturalizzazione o altro. Chi ha anche un'altra cittadinanza oltre a quella italiana, deve selezionare "Italiana".

**CITTADINANZA STRANIERA** Cittadinanza diversa da quella italiana.

**COADIUVANTE NELL'AZIENDA DI UN FAMILIARE** Persona che collabora con un familiare che svolge un'attività in conto proprio, senza avere un rapporto di lavoro regolato da un contratto o una retribuzione (ad esempio moglie che aiuta il marito negoziante, figlio che aiuta il padre agricoltore ecc).

**COMING OUT** Espressione usata per indicare la decisione di dichiarare la propria identità LGBT+. Deriva dalla frase inglese coming out of the closet, che significa uscire allo scoperto, venir fuori. In senso più ampio il coming out rappresenta il percorso che una persona compie nel prendere coscienza del proprio orientamento sessuale e/o identità di genere e dichiararlo all'esterno.

**COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)** Comitato paritetico costituito all'interno delle Amministrazioni pubbliche con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e favorendo l'affezione al lavoro, garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione per i/le lavoratori/trici. (Istituiti ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001). I CUG hanno assunto tutte le 8 funzioni che la legge e i contratti collettivi previgenti attribuivano ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

**CONSIGLIERE DI FIDUCIA** Figura prevista nella Raccomandazione della Commissione europea 92/131 relativa alla Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro e dalla Risoluzione A3-0043/94 del Parlamento europeo. Il/La Consigliere/a di fiducia è uno/a specialista chiamato/a ad affrontare il tema delle molestie (non solo sessuali) sui luoghi di lavoro e, di recente, del mobbing e a individuare possibili soluzioni.

**DIVERSITÀ (O DIFFERENZA)** Fa riferimento a uno o più elementi/aspetti che distinguono, in termini qualitativi e/o quantitativi, un individuo o un gruppo.

**DIVERSITY E/O INCLUSION MANAGER** Figura professionale responsabile della gestione e valorizzazione delle diversità/differenze dei lavoratori che promuove l'inclusione negli ambienti e luoghi di lavoro.

**DIVERSITY E/O INCLUSION MANAGEMENT** Insieme delle misure e degli strumenti che hanno l'obiettivo di gestire e valorizzare le diversità dei lavoratori promuovendone l'inclusione negli ambienti di lavoro.

**FIGLIO BIOLOGICO** Figlio generato tramite i propri gameti, lo sperma nel caso di un genitore maschio, l'ovulo nel caso di una femmina.

**FIGLIO LEGALMENTE RICONOSCIUTO** Figlio con il quale è costituito un rapporto giuridico di filiazione.

**FIGLIO NON LEGALMENTE RICONOSCIUTO** Figlio con il quale non è costituito un rapporto giuridico di filiazione, qualunque sia la motivazione del mancato riconoscimento.

**GESTAZIONE PER ALTRI (GPA)** Forma di fecondazione assistita: una donna porta avanti una gravidanza per un'altra persona o una coppia eterosessuale od omosessuale. In entrambi i casi la gestante non sarà né legalmente e neanche biologicamente, l'effettivo genitore del bambino, bensì lo saranno i genitori intenzionali che hanno fatto ricorso alla GPA.

**MATERNITÀ SURROGATA** Trattamento di ovociti umani, di spermatozoi o embrioni nell'ambito di un progetto finalizzato a realizzare una gravidanza.

**GIÀ IN UNIONE CIVILE** Persona che non è più in unione civile per interruzione dell'unione (equiparato alla separazione di fatto), per scioglimento dell'unione (equiparato al divorzio) oppure per decesso del partner.

**IDENTITÀ DI GENERE** Percezione di sé, senso di appartenenza alle categorie sociali e culturali di uomo e donna, o alle varianti non binarie, indipendentemente dal sesso assegnato alla nascita.

**LAVORATORE DIPENDENTE** Occupato con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da contratto.

**LAVORATORE INDIPENDENTE** Occupato che svolge la propria attività lavorativa senza vincoli formali di subordinazione. Sono compresi: imprenditori; liberi professionisti; lavoratori autonomi; coadiuvanti nell'azienda di un familiare (se prestano lavoro nell'impresa senza il corrispettivo di una retribuzione contrattuale come dipendenti); soci di cooperativa non dipendenti; collaboratori (con e senza progetto) e prestatori d'opera occasionali.

**LAVORATORE PRESSO IL PROPRIO DOMICILIO PER CONTO DI UN'IMPRESA** Chi lavora nel proprio domicilio in condizioni di subordinazione (lavoro alle dipendenze), su commissione di una o più imprese: i beni o servizi prodotti sono cioè destinati all'impresa committente, non direttamente ai consumatori. È escluso: chi svolge smart working o telelavoro (cioè, chi lavora alle dipendenze di un'azienda, svolgendo il proprio lavoro presso

il proprio domicilio e comunicando con l'azienda attraverso tecnologie informatiche e di telecomunicazione); chi porta a casa parte del proprio lavoro per interesse personale o perché nell'impossibilità di terminarlo durante il normale orario di lavoro.

**LEGGE 20 MAGGIO 2016 N. 76 (C.D. LEGGE CIRINNÀ)** La Legge disciplina le convivenze di fatto e introduce nel nostro ordinamento l'istituto dell'unione civile tra persone dello stesso sesso. La legge da un lato, ha attribuito espressamente certi diritti e, dall'altro ha introdotto nel comma 20 una regola generale secondo cui le disposizioni delle leggi, degli atti aventi forza di legge, dei regolamenti, degli atti amministrativi e dei contratti collettivi che si riferiscono al "matrimonio" o che contengono i termini "coniuge, coniugi o termini equivalenti" si applicano anche alle parti dell'unione civile (restando escluse da tale regola generale solo le norme del codice civile non espressamente richiamate dalla Legge Cirinnà e le norme in materia di adozione di cui alla L. 184/83). In generale ciò ha comportato nuovi obblighi per il datore di lavoro quali: il congedo equiparabile a quello previsto in caso di matrimonio per i lavoratori che hanno contratto unione civile; l'obbligo di estensione alle parti dell'unione civile dei congedi e permessi previsti dalla legislazione e dalla contrattazione collettiva per determinate esigenze familiari di assistenza (es. permesso mensile retribuito per assistere il partner con handicap in situazione di gravità accertata L. 104/1992); l'obbligo di estensione dei regimi di welfare, introdotti tramite accordi collettivi aziendali, relativi ad agevolazioni (aggiuntive rispetto alla contrattazione collettiva) in tema di istruzione, ricreazione, assistenza sociale o sanitaria, alla flessibilità dell'orario di lavoro, allo smartworking, all'uso dell'autovettura aziendale da parte del partner.

**LEGGE SULL'OMOBITRANSFOBIA** Legge che contrasta e punisce le discriminazioni e le violenze legate all'orientamento sessuale e all'identità di genere. Alcune Regioni italiane hanno legiferato in tal senso.

**LGBT+** L'acronimo LGBT+ sta a indicare le persone lesbiche, gay, bisessuali e transgender. Il simbolo + viene usato per includere tutte le altre diversità/differenze di orientamento sessuale, identità di genere e l'intersessualità.

**MATRIMONIO EGUALITARIO** Istituto del matrimonio anche tra persone dello stesso sesso; prevede la piena uguaglianza dei diritti tra le coppie coniugate di sesso diverso e le coppie coniugate dello stesso sesso.

**MISURE DI DIVERSITY MANAGEMENT (DM)** Politiche, pratiche, iniziative, formalizzate e non formalizzate, intraprese dall'impresa per gestire e valorizzare le diversità/differenze dei lavoratori.

**OMOSESSUALE** Persona attratta da persone dello stesso sesso.

**ORIENTAMENTO SESSUALE** Indica la direzione dell'attrazione sessuale e/o dell'affettività verso persone dello stesso sesso, di sesso diverso, o di entrambi i sessi.

**OUTING** Rivelare l'orientamento sessuale di un'altra persona senza averne prima acquisito il consenso.

**PERSONA TRANS/CON IDENTITÀ DI GENERE NON BINARIA** Persona con un'identità di genere (o espressione di genere) che non corrisponde a quella che la società associa al suo sesso biologico; include sia persone con un'identità di genere binaria sia non binaria (transessuali, genderqueer, genderfluid, etc.).

**QUADRO** Chi svolge, con continuità, sia nel settore privato, sia nel settore pubblico funzioni direttive e/o di coordinamento di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'ente/impresa, implementando le strategie generali definite dalla dirigenza.

**SESSO ANAGRAFICO** Sesso anagrafico registrato sui documenti.

**SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA** Attività che ha luogo quando risorse quali lavoro, impianti e materie prime concorrono alla produzione di beni o alla prestazione di servizi. Un'attività economica è caratterizzata dall'uso di fattori della produzione, da un processo di produzione e da uno o più prodotti ottenuti (beni o prestazioni di servizi).

Ai fini della produzione dell'informazione statistica, le attività economiche sono classificate dall'Istat dal 1° gennaio 2008 secondo una nomenclatura internazionale che a livello europeo è denominata Nace Rev. 2 (per la classificazione Ateco 2007). Nel caso di più attività lavorative, faccia riferimento all'attività che la impegna per più tempo.

**STEPCHILD ADOPTION** Istituto giuridico che consente al genitore non biologico di adottare il figlio, biologico o adottivo, del partner sia in una coppia omosessuale che eterosessuale.

**UNITO/A CIVILMENTE** Persona che ha contratto l'unione civile secondo l'ordinamento italiano (Legge 20 maggio 2016 n. 76).